

Material para Barcas

Noviembre 2010



Material barcas Noviembre 2010

La Ley de la Influencia

La verdadera medida del liderazgo es la influencia; nada más, ni nada menos

CINCO MITOS SOBRE EL LIDERAZGO

EL MITO DE LA GERENCIA Un malentendido muy difundido es que liderazgo y gerencia son lo mismo. Hasta hace unos pocos años, libros que afirmaban ser sobre liderazgo por lo general eran realmente sobre gerencia. La diferencia principal entre las dos cosas es que el liderazgo consiste en influir en la gente para que siga al líder, mientras que la gerencia enfoca los sistemas y procesos de mantenimiento.

EL MITO DEL EMPRESARIO La gente puede estar comprando lo que él vende, pero no lo sigue. En el mejor de los casos, él puede persuadir a la gente por un momento, pero no tiene influencia sobre ellos a largo plazo.

EL MITO DEL CONOCIMIENTO Sir Francis Bacon dijo: "El conocimiento es poder". Mucha gente que cree que el poder es la esencia del liderazgo, naturalmente supone que los que poseen conocimiento e inteligencia son líderes.

EL MITO DEL PRECURSOR Otro concepto erróneo es que todo el que está frente a la multitud es un líder. Pero ser el primero no siempre es lo mismo que ser el líder.

EL MITO DE LA POSICIÓN El peor de todos los conceptos erróneos acerca del liderazgo, es que se basa en la posición. Pero no es cierto. Stanley Huffy afirmó: "No es la posición lo que hace al líder; es el líder quien hace la posición".

EJEMPLO: JOSUE

TEXTO: NUMEROS 13-14

Josué y Caleb fueron los únicos hombres de entre los doce espías que regresaron de la Tierra Prometida que creyeron que los israelitas podían en realidad conquistar el territorio. Josué comenzó a exhortar al pueblo a ir adelante, pero él no pudo influir sobre ellos. En este punto en su vida Josué no había madurado aún hasta alcanzar un lugar de influencia. Aunque tenía la razón, no pudo persuadir al pueblo a que lo siguiera. Ellos no lo miraron a él, siguieron a los otros diez espías. Su buen éxito más tarde crecería en proporción a su liderazgo. Requirió tiempo para profundizar su influencia. Moisés fue su mentor, y eventualmente (después que Moisés murió),



Material barcas Noviembre 2010

Josué

se convirtió en el líder natural para llevar a los israelitas a la Tierra Prometida. Más tarde ellos lo siguieron y obedecieron cada instrucción que les dio (Josué 1:16-18).

OBSERVACIONES SOBRE ESTA LEY

**1. La influencia de Josué creció a causa de su relación con Moisés.
(Deuteronomio 31:1-8, 23)**

Después que Moisés lo instruyó, no sólo fue más pulido en sus habilidades, sino que Josué fue recomendado al pueblo como líder. Moisés impartió autoridad a Josué.

**2. La influencia de Josué creció a causa del tiempo y madurez .
(Números 14, Josué 18)**

Josué compartió las mismas palabras en Números 14 que en Josué 18. La diferencia fue que esas palabras fueron expresadas más tarde a una nueva generación, por un Josué maduro.

3. La influencia de Josué y el momento correcto (Jos 1:16-18)

A veces un líder tiene poca influencia hasta que sus seguidores quieren ir a alguna parte. Solo cuando los judíos se cansaron de merodear por el desierto prestaron atención a las palabras de Josué.

4. Josué y la paciencia e integridad. (Josué 1:5-9)

Josué continuó creciendo pacientemente aun después que el pueblo rechazó sus palabras en Números 13. Él demostró gran constancia y credibilidad hasta que ellos finalmente estuvieron listos para seguirlo.

5. La influencia de Josué creció porque él tenía visión. (Josué 23:1-11)

Las palabras de Josué sobrevivieron a la prueba del tiempo. Su mensaje nunca cambió

Mitos sobre el liderazgo y la influencia.

1. Josué y el mito de la administración.

Josué no fue meramente un administrador, sino un líder. Un administrador hubiera simplemente supervisado el verdadero estado actual de los judíos, y habría distribuido el maná de una manera equitativa. Josué estaba listo para tomar un nuevo territorio. Él y Caleb estaban listos para elaborar una estrategia y verter la visión para el progreso.



Material barcas Noviembre 2010

Josué

2. Josué y el mito del empresario.

No iría adelante sin el pueblo, a pesar de su frustración y la de Moisés por ellos. Aunque él ciertamente hubiera podido avanzar más velozmente solo, esperó pacientemente cuarenta años.

3. Josué y el mito del precursor / “pionero”

Josué no fue el primer líder de Israel. Él creció con un precursor, habiendo sido moralmente formado por Moisés. La segunda generación que siguió al precursor, y comprendió la diferencia.

4. Josué y el mito del conocimiento.

Josué sin duda poseía una gran inteligencia, pero su liderazgo era impulsado por su corazón, no por su mente. El valor de su corazón le dirigió a intentar hazañas militares que desafiaban la lógica. La compasión de su corazón le permitió permanecer con un pueblo obstinado.

5. Josué y el mito de la posición.

Aunque eventualmente recibió la autoridad de Moisés para ser el siguiente líder de Israel, él estaba liderando mucho antes de tomar esa posición. Él fue escogido para ser un espía a causa del liderazgo que demostró en su tribu.

LA LEY EN LAS ESCRITURAS ...

“Vosotros sois la sal de la tierra ... (Mateo 5:13-16).

“Sed imitadores de mí, así como yo de Cristo” (1 Corintios 11:1).

“Conociendo, pues, el temor del Señor, persuadimos a los hombres” (2 Corintios 5:11)

VIVIENDO LA LEY...

Los 5 Niveles de Liderazgo (Influencia):

AUTO EVALUACIÓN

¿A qué nivel está mi influencia con los líderes de mi organización?

¿A qué nivel está mi influencia con los seguidores de mi organización?

¿Quiénes son los 10 principales influenciadores en mi organización?

¿Influencio a los influenciadores?



Material barcas Noviembre 2010

La Ley del Proceso

El liderazgo se desarrolla diariamente, no en un día.

EJEMPLO: JOSE

TEXTO: GENESIS 37-45

Siendo un adolescente, el joven José tuvo un sueño divino. Dios le reveló que un día ocuparía un papel importante de liderazgo. Aún sus hermanos mayores se le someterían. Sin embargo, fueron necesarios años de preparación para que estuviera listo. Su orgullo e inmadurez iniciales tenían que ser esculpidas al ir convirtiéndose en un hombre digno de vivir esos sueños. José progresó del pozo a la prisión, y de la prisión al palacio de modo que cada lugar representó para él un paso de crecimiento en el proceso. Él se estaba convirtiendo en el líder que Dios había destinado que fuera. Él tenía treinta años de edad cuando se convirtió en el asistente del Faraón. Por lo menos trece años habían pasado entre el “pozo” y el “palacio” cuando sus hermanos visitaron Egipto para comprar de él alimento. Él se había transformado en un hombre. La preparación no fue un evento, sino un proceso. Él fue preparado en una “olla”, no en un “microondas”. Fue un maratón, no una carrera corta y rápida.

OBSERVACIONES SOBRE ESTA LEY ...

José necesitó tiempo para madurar.

Cuando Dios reveló al comienzo su sueño a José este era tan solo un adolescente. Sin lugar a dudas él tenía dones de liderazgo, pero estaban en un estado potencial. Él necesitó tiempo y experiencia para madurar y crecer como líder.

José necesitó ser quebrado y quebrantado para resolver su orgullo.

José decidió compartir con sus hermanos el sueño que Dios le dio un paso que comprobó ser costoso para su propia salud. Parecía como si él necesitaba ser probado y quebrantado por el orgullo. Dios lo hizo despojándole de su “favorecida posición” y colocándolo en un papel de esclavo en Egipto.

José sabía que la autopromoción nunca puede reemplazar la divina.

José con el tiempo aprendió que el verdadero proceso sólo puede prosperar cuando Dios mismo está envuelto en él. José decidió trabajar fielmente para Potifar hasta que



Material barcas Noviembre 2010

La Ley del Proceso

fue evidente que “Dios estaba con él”. Cada vez que lo hizo, la favorecida posición regresó a él. José buscó a Dios para ser prosperado por Dios.

José se dispuso valorar a las personas difíciles como instrumentos divinos.

José tuvo suficientes oportunidades para guardar rencor contra ciertas personas: Sus hermanos, los traficantes de esclavos, la esposa de Potifar, los prisioneros liberados que lo olvidaron en la prisión. Vez tras vez, él venció viendo a Dios en la lucha y considerando a los ofensores como instrumentos.

José sabía que necesitaba ser probado y comprobado.

Una de las razones de que José se convirtiera en líder en Egipto fue el haber pasado cada prueba que la vida le presentó. Su liderazgo había sido comprobado para el tiempo en que ocupó el cargo bajo Faraón. Él había soportado la presión y la calamidad y su experiencia le proveyó la sabiduría que necesitaba.

José podía ver su papel en el Plan de Dios a causa de la ley del proceso.

José sabía que Dios estaba dirigiendo su viaje hacia el liderazgo. Cuando él reveló su identidad a sus hermanos, dijo: “Vosotros pensasteis mal contra mí, mas Dios lo encaminó a bien”. Él vio el cuadro completo y reconoció que el proceso fue necesario para convertirse en un líder eficaz.

JOSE y LAS CUATRO ETAPAS DEL CRECIMIENTO DEL LIDERAZGO:

• 1. ETAPA 1: no sé lo que no sé. (Génesis 37:1-11)

Cuando José tenía sólo diecisiete años, comenzó a recibir mensajes de que él era especial, y que Dios iba a usarlo de una manera inusual. Su padre lo favoreció y le dio su túnica, y luego tuvo un sueño sobre su futuro liderazgo. Él equivocadamente lo compartió con sus celosos hermanos. A ellos no les gusto el sueño y comenzaron a murmurar contra él. ¿Pero entendió José lo que estaba ocurriendo? Él no tenía la menor idea. Él tuvo un segundo sueño, y lo compartió con toda su familia. Todos tuvieron dificultad con el sueño, incluido su padre. José estaba en el camino de preparación para el liderazgo, pero no estaba consciente de lo que no sabía. Él estaba haciendo y diciendo cosas sin comprender los asuntos humanos que estaba enfrentando.

2. ETAPA 2: Sé lo que no sé. (Génesis 39-40)

José más tarde se encontró en Egipto como esclavo. Fue durante estos primeros años que él pasó a la segunda etapa del crecimiento del liderazgo. Él comenzó a estar consciente de lo que no sabía. Dios estaba con él y todo lo que hacía prosperaba. Fue



Material barcas Noviembre 2010

La Ley del Proceso

durante esta fase, sin embargo, cuando él fue traicionado por sus colegas. La esposa de Potifar, el copero y el panadero del rey, todos revelaron sus verdaderos colores y José aprendió una lección sobre la naturaleza, las relaciones y el liderazgo humanos. Él no podía entender su engaño o apatía. Se preguntó cómo sus compañeros de cárcel pudieron olvidarse de lo que habían prometido. De todos modos, José entregó todo al Señor y confió que Dios usaría todo para Su gloria. Él maduró durante este tiempo en prisión.

3. ETAPA 3: crezco y aprendo y comienza a ser evidente. (Génesis 41:14-37)

José entró en la tercera etapa del crecimiento de liderazgo a los treinta años de edad aproximadamente. Él fue llamado por el Faraón para interpretar el sueño del rey y José lo hizo con precisión. El sueño fue acerca de siete años de abundancia y siete años de hambre. José aun comprendió la aplicación y el tiempo del sueño. Él dijo al Faraón lo que debía hacer durante los siete años de abundancia y que debía poner a un líder sabio y juicioso a cargo de la reserva de alimentos. José visualizó que personas de todas partes de la tierra vendrían a Egipto para comprar comida de ellos (41:57). Fue durante esta etapa que Faraón puso a José a cargo de toda la comida, y cuando este comenzó a florecer en el liderazgo.

4. ETAPA 4: Simplemente actúo por lo que sé. (Génesis 50:18-21)

Para esta etapa final, José operó basado en años de sabiduría y experiencia en el liderazgo. Él tenía una relación íntima con Dios y poseía una perspectiva divina de la vida. Su liderazgo fluyó y fue como una segunda naturaleza para él. Su propia familia vino a verle sin saber que él estaba a cargo de los graneros del rey. El sueño que les había contado siendo joven se había convertido en realidad. Ahora, aquellos que habían dudado de él, que lo golpearon físicamente y que lo vendieran como esclavo estaban en necesidad de su ayuda. Esta era su oportunidad para tomar venganza. Pero José escogió perdonarlos y suplir su necesidad de alimento, porque ya no era el hermano menor, sino José: El líder. Sus acciones fluyeron de su carácter e hizo lo recto aún cuando era difícil. Su perspectiva era divina: “Vosotros pensasteis mal contra mí, mas Dios lo encaminó a bien, para hacer lo que vemos hoy, para mantener en vida a mucho pueblo”.

“Humildad es saber que puedo hacer y lo que no puedo hacer”



Material barcas Noviembre 2010

La Ley en las Escrituras...

Salmos 37:3-9, 23 y Santiago 5:7-11.

VIVIENDO LA LEY... Sobrestimamos el evento y desestimamos el proceso.

El liderazgo es polifacético

1. Habilidades
2. Experiencia
3. Madurez
4. Relaciones
5. Precisión
6. Cultura
7. Entrenamiento
8. Actitud

- **El secreto de nuestro éxito se encuentra en nuestra Agenda Diaria.**
- **¿Qué podemos descubrir de nuestra Agenda Diaria?**

1. Prioridades
2. Pasión
3. Habilidades
4. Relaciones
5. Actitud
6. Disciplina Personal
7. Cualidades Emocionales
8. Nivel de Influencia
9. Visión

AUTO EVALUACIÓN

a. ¿Qué sucesos haz experimentado que te han ayudado a resolver asuntos de liderazgo? Enlista algunos sucesos y los asuntos con los que trataste.

¿De qué manera fue tu crecimiento?

b. En mi crecimiento como un líder, ¿Qué lecciones de proceso son las que Dios continuamente me está hablando y tratando de hacer que penetren en mi mente?

¿Qué he tenido que volver a aprender?

c. ¿En qué me parezco a José? ¿En qué soy diferente a él?

¿Qué fase estoy experimentado ahora como un líder?

